

15 Truški

G L A S N I K

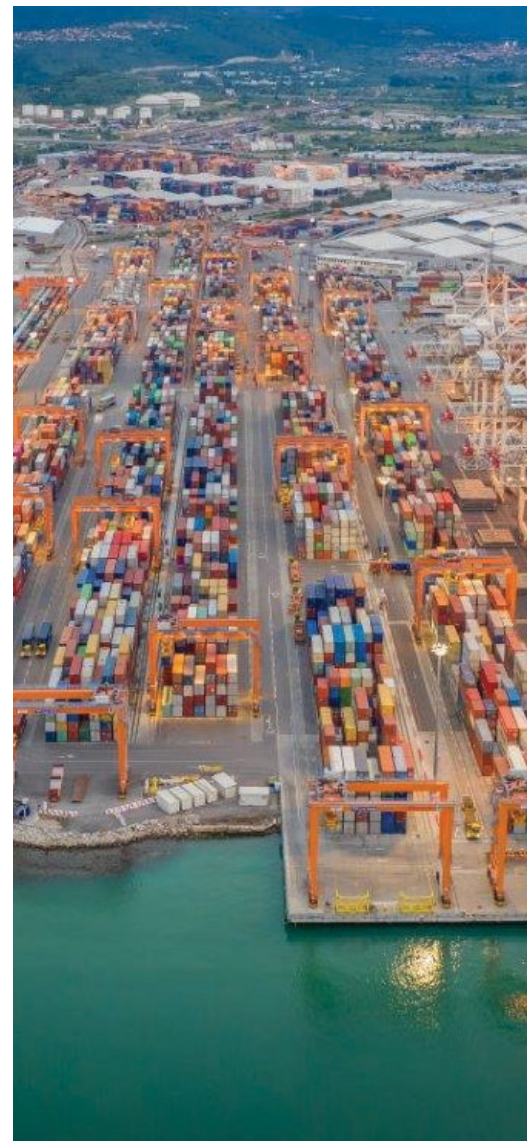
O12020

Interni časopis Luke Koper
TISKOVINA
Poština plačana pri pošti
6104 Koper – Capodistria



V središču:
**Novo desetletje
z novo strategijo**

- 4 Luški glasnik z novo preobleko in vsebino**
Obeležujemo 50 let neprekinjenega izhajanja našega internega časopisa Luški glasnik.
- 6 2010–2019: razvoj in rast pristanišča**
Kako je Luka Koper v minulem desetletju rastla po vseh parametrih.
- 8 Novo desetletje z novo strategijo**
Luka Koper z letom 2020 začena z izvajanjem strategije, usmerjene v rast poslovanja, reorganizacijo procesov dela, digitalizacijo, avtomatizacijo in druge vidike trajnostnega razvoja.
- 11 Prednovoletno srečanje**
Foto utrinki s srečanja z domačo pristaniško skupnostjo ob zaključku poslovnega leta.
- 12 Hladilnik toplega srca z rekordnim zneskom**
Dobrodelni akciji za pomoč družinam v stiski na Obali se je s finančnimi donacijami pridružilo nekaj podjetij, med njimi tudi naše.
- 14 Optimizem je gorivo uspeha**
Iskanje priložnosti in pozitivnih plati v vsem pomeni, da stremite k napredku, razvoju. To je glavna lastnost optimizma.
- 15 Spoštovanje pravil sistema navkljub osebni različnosti**
V času hitrih sprememb, hitrega naraščanja števila sodelavcev in mešanja različnih kultur je ključno, da vsak razume, kaj vse je pomembno, da sistem deluje.



Aktualno: Podnebne spremembe pristaniščem povzročajo stroške

MATEJA DOMINKO ARHIV LUKE KOPER

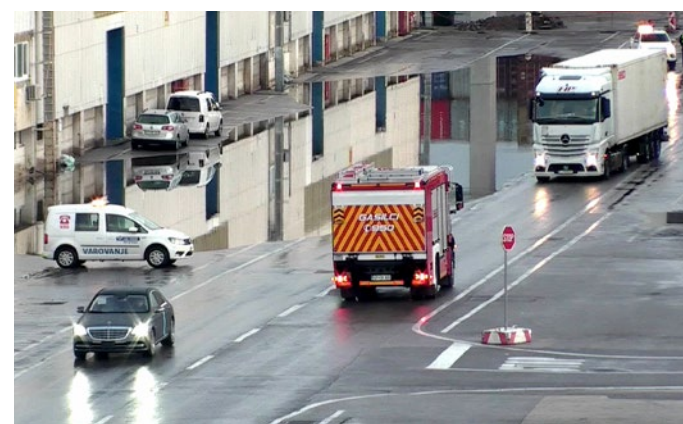
Pristanišča beležijo vedno več in vedno bolj ekstremne vremenske dogodke, ki so posledica podnebnih sprememb. Ti dogodki resno vplivajo na infrastrukturo, operacije in povečujejo stroške, je eden od zaključkov raziskave, ki je zajela več kot 50 pristanišč po vsem svetu.

Več kot 20 % vprašanih pristanišč je poročalo o čiščenju, popravilu škode in dodatnih vzdrževalnih stroških v vrednosti med 90.000 in 9 milijoni evrov. Poleg naštetega se zaradi ekstremnih vremenskih pojavov soočajo tudi s posledicami zapiranja pristanišč, prekinitvami dela (kar dve tretjini sta poročali o prekinitvah v trajanju od 6 pa tudi do 72 ur) in z zamudami.

Raziskavo opravlja Mednarodno združenje pristanišč (International Association of Ports and Harbors (IAPH)) v imenu iniciative Navigating a Changing Climate, ki ga je ustanovilo Svetovno združenje infrastrukture vodnega transporta (PIANC). Končni rezultati bodo dali smernice, kam se lahko pristanišča obrnejo za izmenjavo praks in rešitev.

S projektom ECCLIPSE do orodji za zmanjšanje negativnih posledic

Oktober letos pa so tudi v Evropi pričeli s projektom ECCLIPSE, s katerim želijo analizirati vpliv podnebnih sprememb na delo pristanišč v JZ Evropi. Cilj je razviti orodja za model zgodnjega napovedovanja takih pojavov, s katerim bi bolje razumeli vpliv sprememb na lokalno okolje. Rezultat projekta naj bi bile predvsem mednarodne strategije za preprečevanje in ukrepanje, s katerim bi pristanišča lahko zmanjšala negativne vplive in posledice podnebnih sprememb.



V jubilejno leto z novo podobo



Spoštovani bralci, dragi sodelavci, s ponosom vam predstavljamo novo podobo Luškega glasnika, še enega redkih internih časopisov v tiskani obliki, ki kljubuje času digitalne komunikacije.

Konec leta 1970 je izšla prva številka. Glasilo so tiskali občasno, enkrat, največ dvakrat na leto. Med letoma 1974 in 1981 je izhajal celo skupaj z Novo progno, internim časopisom Slovenskih železnic, in sicer kot skupna revija. Leta 1982 je izšla prva barvna številka, jubilejna, v novi podobi in z novim logotipom družbe. Potem je nastopil čas krize, sanacije podjetja, osamosvojitve države, izgube tradicionalnih trgov. Luški glasnik se je skrčil, osiromašil na objavo zgolj poslovnih rezultatov. Na prelomu tisočletja je doživel nov preporod. Družba se je začela zavedati pomena internega komuniciranja. Čeprav so bili že prisotni računalniki, je večina zaposlenih delala na terenu in Luški glasnik je bil njihov edini vir informacij. Luški glasnik je dobil novo podobo, povečali so število strani in začel je izhajati redno vsak mesec, razen avgusta, torej 11 števk na leto. In tako je še danes, ko glasilo ni več namenjeno samo zaposlenim, ampak želimo z njim obveščati, osveščati vse naše deležnike, od poslovnih partnerjev, državnih institucij, lokalnih oblasti do medijev. Nimamo te prevzetnosti, da bi postali edini slovenski pomorski časopis, vendar se z vsebinami, ki jih skrbno izbiramo, temu približujemo.

Nova podoba Luškega glasnika prinaša tudi nekaj novosti. Nove rubrike, sodoben način podajanja informacij, nove sodelavce. Kot na primer gostujoče pero, pogled od zunaj. Hvaležni smo, da se je kot prvi našemu vabilu odzval dolgoletni novinar časopisa Delo **Boris Šuligoj**, ki je tako kot Luški glasnik desetletja spremljal vzpone in padce, zmage in poraze edinega slovenskega tovornega pristanišča, ki, kot je zapisal Boris, daje Sloveniji sredozemski in pomorski pečat.

Sebastjan Šik,
odgovorni urednik

Kaj bi Grki brez Odiseja in Slovenci brez morja?



Zame ste zaposleni v tovornem pristanišču Koper junaki. Zato, ker od tega zapletenega vozlišča in stika med kopnim in morjem živi najmanj 10.000 slovenskih družin, ker skupaj z logistično verigo razvija državo, polni proračun in predvsem – daje državi sredozemski in pomorski pečat. Že samo zato bi si luški pionir Danilo Petrinja zaslužil državni spomenik, ki bi bil v poklon vsem graditeljem države in tistim, ki razumejo, zakaj so pristanišča pospeševalec razvoja, zibelka civilizacije, kulture in naprednega pogleda na svet. Kaj bi Grki brez Odiseja, kaj Španci in Američani brez Kolumba, kaj Benetke brez pomorskih trgovcev!

Ob tem nespornem junaštvu ne smemo zanemariti, da se razrašča tudi pristanišču nasproten svet. Tak, ki bi preprečil trgovanja, zaustavil plovo čez širna obzorja, ki se boji železne ceste, zato se namesto s prostim pretokom blaga raje ukvarja z vračanjem v pogubne čase. Kako drugače razumeti nasprotnike pristanišča, ki delajo vse, da bi zaustavili njegovo rast in povezanost s svetom?

Za pristaniško junaštvo je bilo treba prehoditi trnovo pot. In prav Danilo Petrinja dokazuje, kako se zgodovina tudi v Luki Koper neusmiljeno ponavlja. Bili so majhni in veliki vzponi, majhni in večji padci, krize, nesreče, stavke in preveč političnih menjav uprav, ampak v samo pol stoletja je koprsko pristanišče zrastle iz nič in prehitelo tržaškega, ki je imelo 250 let prednosti. Očitno se zelo trudijo, da bi vas ustavili. Ampak še po vsakem dežju je posijalo sonce. Če boste le delali tako kot doslej, verjeli v svoje poslanstvo in zaupali, da ste tukaj, med morjem in celino, na pravi poti.

Boris Šuligoj,
dolgoletni primorski dopisnik časnika Delo

Luški glasnik z novo preobleko in vsebino

SEBASTJAN ŠIK

Leto 2020 je za Luko Koper posebno: obeležujemo 50 let neprekinjenega izhajanja našega internega časopisa Luški glasnik.

Zametki Luškega glasnika segajo v leto 1963, ko se je 'rodil' list delovnega kolektiva luško-pretovornega podjetja Luka Koper. V prvem letu obstoja je izšlo pet števk, v letih, ki so sledila, je nadaljeval kot trimesečnik.

S pravim tiskom pride tudi vsebina

Prva številka 'pravega' časopisa je izšla leta 1970, novembrska in decembrska številka hkrati. Glasila niso več razmnoževali na ciklostilu, ampak so ga tiskali kot pravi časopis, kar postane tudi vsebinsko. Kot tak dobi obliko in vlogo 'stalnega informatorja' v družbi. Vse od takrat Luški glasnik nepretrgoma izhaja že 50 let. Je eden redkih internih časopisov pri nas, ki še vedno redno izhajajo vsak mesec.

Luški glasnik je že 50 let nepogrešljivi del pristaniškega utripa.

Prenova, prijazna bralcem

Ob tej zavidanju vredni obletnici, ki jo praznujemo letos, je čas, da se po 10 letih ponovno preoblečemo – tako oblikovno kot vsebinsko. »V desetih letih se je zaradi uporabe pametnih naprav spremenil tudi način, kako 'beremo' klasične medije in vsebine, kaj najprej pritegne našo pozornost, koliko v resnici preberemo. Zato smo si želeli svežo podobo in koncept vsebin, ki bosta bolj bralcem prijazna. Ti so nam v anketi sporočili, da je časopis nepogrešljiv del pristaniškega utripa in ga čutijo za svojega, kar nas, ustvarjalce luškega časopisa, iskreno veseli,« je ob prenovi povedala Mateja Dominko, izvršna urednica.

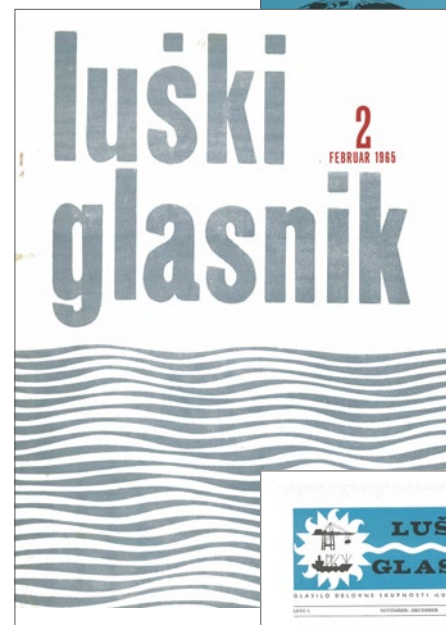
Obliko smo zasnovali glede na smernice, ki veljajo v svetu sodobnega grafičnega oblikovanja internih časopisov in revij. Poslanstvo Luškega glasnika ostaja nespremenjeno: obeščanje vseh zaposlenih in širše luške skupnosti o dogajanju v Luki Koper, kakor tudi povezovanje zaposlenih ter skrb za njihovo nenehno rast in razvoj. Vsebine ne bomo spreminjali, smo jo pa nadgradili in združili v prenovljene rubrike, v katerih boste bralci našli dovolj potrebnih in koristnih informacij zase.

Skok v preteklost

Skozi celo leto 2020 boste v rubriki Retroglasnik lahko spremljali zanimive vsebine o Luškem glasniku nekoč in danes. Prvo letošnjo številko namenjamo pregledu oblikovne zasnove naslovnice glasnika – od začetkov do zanje, aktualne spremembe.



1964



1965



1970



1972



1977



1995



2001-2010



1987



1998



2011-2019



1990

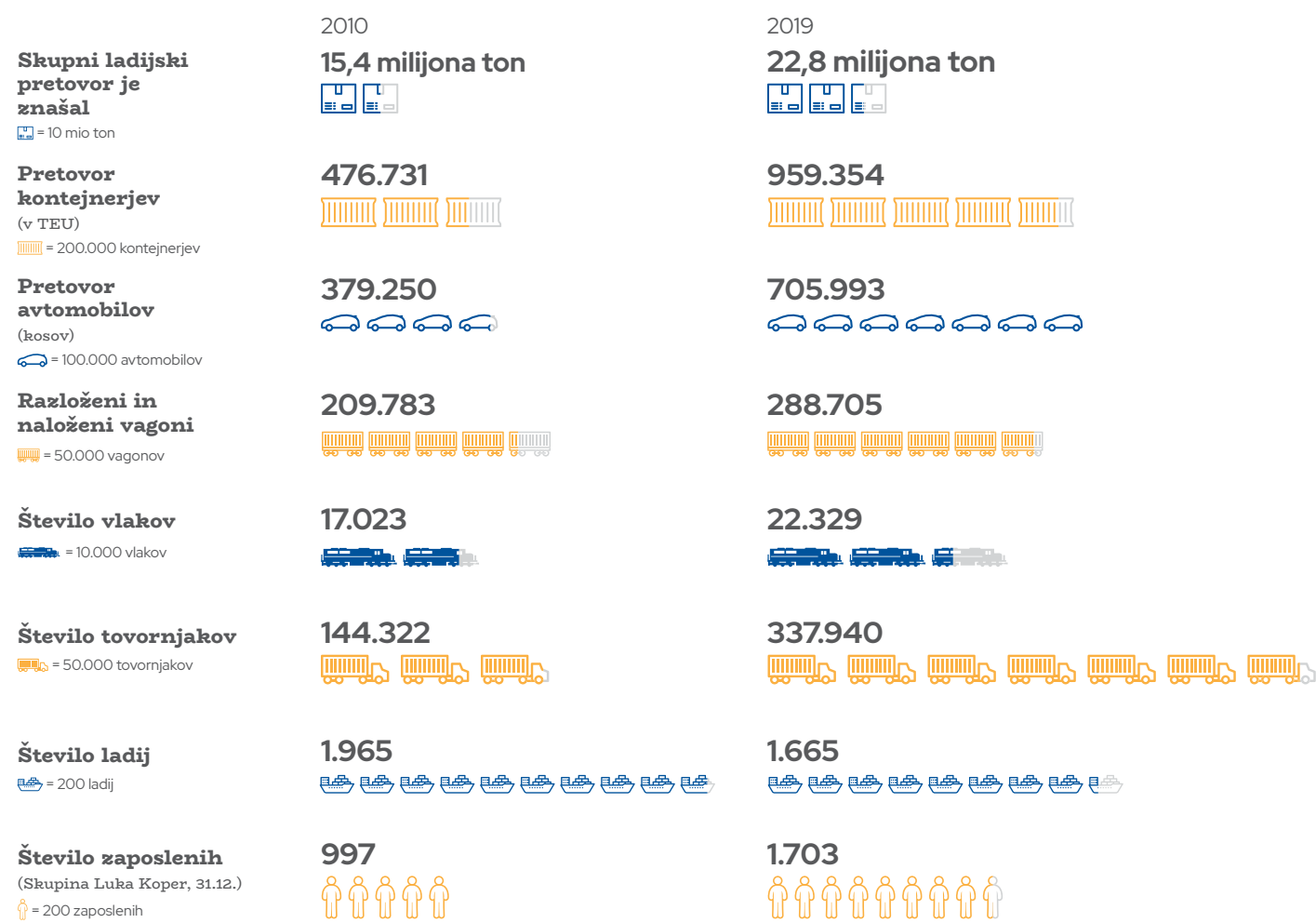


2000



2019-2020

2010–2019: razvoj in rast pristanišča



Komentar o gibanju cene delnice in obeti

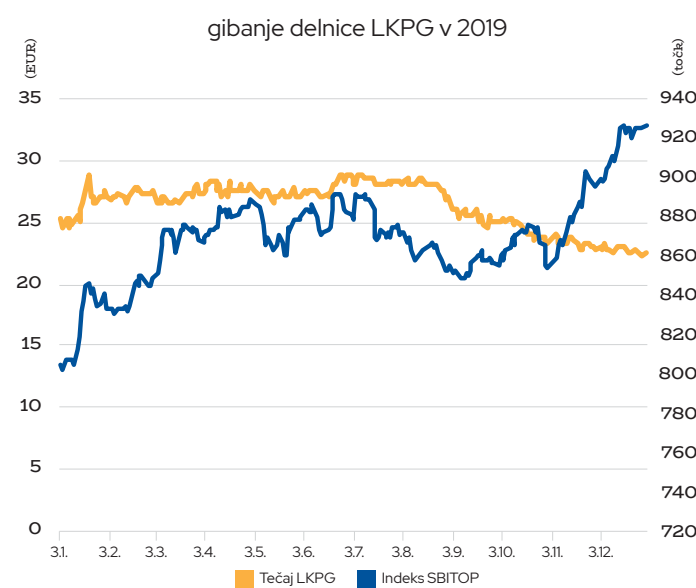
LOJZE KOZOLE, analitik, borzno posredniška hiša Ilirika, d. d.

Delnica Luke Koper je v zadnjem letu (podatek na dan 23. 12. 2019) izgubila 9,2 odstotka vrednosti, od najvišje lanske vrednosti do vrednosti 23. 12. 2019 pa že več kot 30 odstotkov. Povišanje stroškov v Luki Koper v letu 2019 ter povečanje konkurence v severnem Jadranu in širše sta glavna razloga za padanje cene delnice Luke Koper.

Luka gre skozi obdobje investicij v infrastrukturo, ki bo za polni obrat potrebovala delujoč drugi tir. Kot rečeno, se ob tem konkurenca v regiji in širše povečuje. Avstrijci gradijo železniško progo z navezavo na italijansko pontebsko progo do Trsta. Avstrija je največji trg Luke Koper, zgrajena povezava med Avstrijo in Trstom pa utegne več strank premakniti iz Kopra v Trst. Ta negotovost gotovo vpliva na vlagatelje. Konkurenco predstavljajo tudi investicije v razvojne projekte v reškem pristanišču ter v grškem Pireju, od koder bi lahko dosegli madžarski in slovaški trg.

Luka Koper je torej precej odvisna od zunanjih dogodkov. Zato ne čudi, da je strateški poslovni načrt Luke Koper 2020–2025 osredotočen na povečanje kapacitet pristanišča, na povišanje učinkovitosti ter na komercialno

dejavnost. Če namreč Luki Koper uspe zagotoviti načrtovano raven prihodkov za to obdobje, bo denarni tok ostal zadosten za servisiranje kapitalskih investicij. V primeru, da Luki Koper to uspe, lahko pričakujemo višja izplačila dividend ter višjo ceno delnice, seveda ko bo investicijski cikel zaključen ter bosta delovala tako prvi kot drugi tir.



Slovo od starega leta s pretovorjeno rekordno milijonto tono tekočin

Leto 2019 je ustvarilo veliko luških zgodb in ko smo že hoteli odložiti nalivna peresa, se je zgodil nov mejnik. Na Terminalu za tekoče tovore so 14. decembra po ceveh pretovorili rekordno milijonto tono tekočin.

DRAGAN ZLATANOVIĆ BOŠTJAN PIRC

Zgodovina terminala sega v leto 1971, čeprav se je njegov razvoj v to, kar je Terminal za tekoče tovore danes, začel kasneje. Pred manj kot 20 leti je bil terminal brez pomembnejših pretovornih količin – letni pretovor je znašal le 45.000 ton – in je beležil izgube iz poslovanja.

Leta 2003 smo terminal celovito sanirali na tržnem, stroškovnem in organizacijskem področju. V nekaj letih smo na osnovi raziskav tržišča projektno začeli graditi nove skladiščne kapacitete. Leta 2008 smo tako z rezervoarji za skladiščenje in pretovor kerozina kapaciteto terminala povečali s 50.000 m³ na 110.000 m³. S tem smo na zemljevid postavili nov distribucijski center za letalsko gorivo in začeli oskrbovati vsa okoliška letališča. Takrat je bilo izdano tudi pravnomočno gradbeno dovoljenje za povečanje kapacitet terminala do 200.000 m³.

Okolju prijazen razvoj

Leta 2010 je terminal pretovarjal že 10-krat več kot pred desetimi leti, skupaj že 500.000 ton. V tem letu se je terminal dodatno razširil, ko je od Ministrstva za okolje in prostor prejel uporabno dovoljenje za dodatnih 33.000 m³, namenjenih pretovoru metanola, in tako zrasel na skupnih 143.000 m³.

Za uspehe terminala za tekoče tovore je zaslužnih 36 sodelavcev.

V sklopu terminala smo uredili tudi novo privezno mesto za celoten terminal 'Techem', ki smo ga premaknili 150 metrov od obale v morje. S tem smo povečali kapaciteto priveza na obali za glinico in sipke tovore, saj je bil možen hkraten privez tankerja, ladje za sojo in ladje za glinico.

Nov mejnik in zavzeti strokovnjaki za večjo konkurenčnost

Odločitve so bile pravilne. Pretovor je rasel in s 720.000 tonami dosegel nov pretovorni mejnik. Sklenili smo zavezujoče pogodbe s partnerji in razvoj se je nadaljeval z gradnjo dodatnih 60.000 m³ skladiščnih kapacitet. Tako je imel konec leta 2015 terminal skupaj že 203.000 m³ skladiščnega prostora.



Ekipa Terminala za tekoče tovore

Danes Terminal tekočih tovorov temelji na treh glavnih blagovnih stebrih: plinsko olje, kerozin in kemikalije. Skupna kapaciteta se deli na 300 do 20.000 m³, razdeljenih na 51 rezervoarjev in 5 priveznih mest. Oprema na terminalu omogoča obdelavo in reciklažo kalužnih vod. Vse pretovorne linije so namenske, opravljamo pa različne dodatne storitve, kot so filtriranje, mešanje, denaturiranje in označevanje. Terminal nudi tudi možnost davčnega zastopanja za trošarinske izdelke.

Uspešnost terminala za tekoče tovore je zasluga ekipe 36 zaposlenih. Vsak od njih je strokovnjak na svojem področju, z visoko stopnjo odgovornosti do dela in sodelavcev, kar je poleg tehnološke razvitosti ena naših največjih konkurenčnih prednosti.

Prihodnost je v širjenju

Če se ozremo v prihodnost, vidimo, da bi se s povečanjem kapacitet terminal lahko še naprej razvijal. Poleg rezervoarjev, zgrajenih znotraj pristanišča, prostorski načrt predvideva širjenje terminala v zaledje ob vznožje Sermina, kjer je predvidena izgradnja kapacitet za dodatnih 250.000 m³ tekočin. Skupaj bi tako terminal imel 450.000 m³ kapacitet, kar bi pomenilo do 2,5 milijona ton pretovora.

Novo desetletje z novo strategijo

SEBASTJAN ŠIK

Luka Koper z letom 2020 začenja z izvajanjem strategije, usmerjene v rast poslovanja, reorganizacijo procesov dela, digitalizacijo, avtomatizacijo in druge vidike trajnostnega razvoja.

Novo leto ni le začetek novega desetletja, ampak tudi začetek izvajanja nove strategije. Ta odgovarja na izzive, ki jih bo prinesla nova železniška proga med Koprom in Divačo, hkrati pa bo zagotovila potrebne pogoje za rast poslovanja tudi v obdobju do izgradnje drugega tira. S tega vidika bo leto 2020 prelomno, saj bo treba zastaviti razvojne projekte in hkrati prilagajati organizacijo dela v pristanišču, ki zaradi sprememb na področju izvajanja pristaniških storitev izgublja nekdanjo fleksibilnost.

Leto 2020 bo prelomno

Skupina Luka Koper načrtuje v letu 2020 višji ladijski pretovor, v primerjavi z letom 2019, ki naj bi presegel 24 milijonov ton. Višji naj bi bili tudi prihodki od prodaje – dosegli naj bi skoraj 238 milijonov evrov. Rast je predvidena na vseh blagovnih skupinah, razen pri tekočih tovorih.

Skupina je v leto 2020 vstopila s 30 odstotkov več zaposlenih kot leto pred tem, kar je posledica implementacije Strategije izvajanja pristaniških storitev. Višji stroški dela, stroški pristaniških storitev in taksa na pretovor – ki je eden od virov financiranja izgradnje drugega tira Koper–Divača – bodo vplivali na višino poslovnega izida iz poslovanja. Kljub temu bo čisti poslovni izid v letu 2020 presegel 30 milijonov evrov, kar družbi zagotavlja nadaljevanje razvojnih projektov in uresničevanje dividendne politike.

Korenite interne spremembe v organizaciji dela se dogajajo hkrati z globalnimi in regionalnimi spremembami v svetovni logistiki ter z ekonomskimi razmerami v svetu. »To so vsa objektivna dejstva, na katera družba nima vpliva, se mora pa z njimi znati soočiti. Blagovna menjava med Azijo in srednjo Evropo je vse bolj odvisna od hitrih, sodobnih in učinkovitih železniških povezav. S tega vidika je Slovenija naredila veliko, še posebej z odločnim pristopom k izgradnji drugega tira med Koprom in Divačo in z vlaganji v modernizacijo celotnega železniškega omrežja,« pravi predsednik uprave Luke Koper **Dimitrij Zadel**.

Leto 2020 bo tudi v znamenju pomembnih naložb v pristaniško infrastrukturo: nov RO-RO privez v tretjem bazenu in dodatni železniški tiri v zaledju tega bazena, kjer je vse usmerjeno v povečevanje kapacitet avtomobilskega terminala. K temu je treba dodati še novo garažno hišo, ki bo dokončana predvidoma konec leta. Prav tako naj bi bil do konca leta zgrajen podaljšek operativne obale kontejnerskega terminala, dela se bodo nadaljevala (in leta 2021 zaključila) z izgradnjo skladiščnih površin na podaljšku južnega dela prvega pomola.

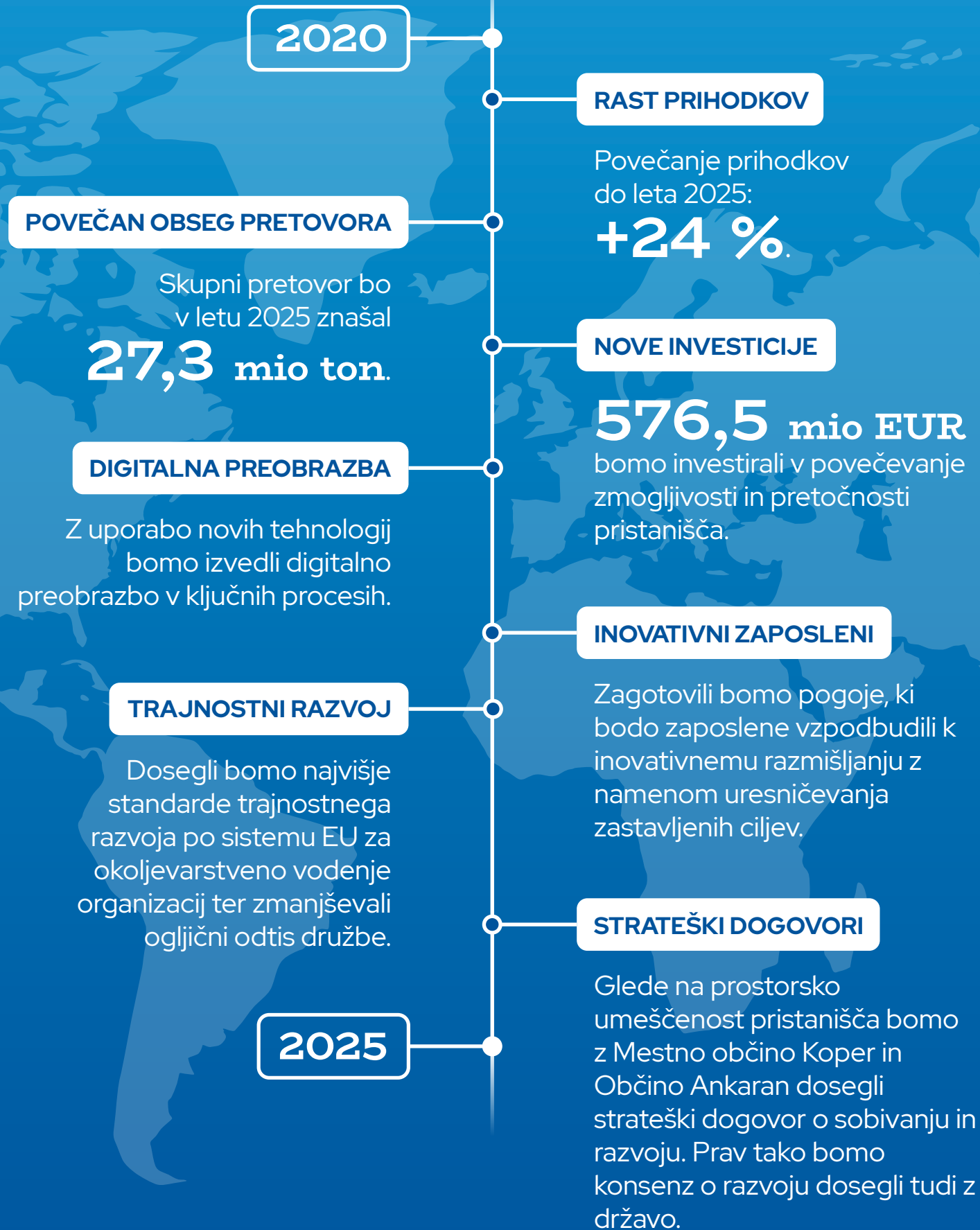
V pričakovanju drugega tira

Z letošnjim letom se začenja tudi obdobje izvajanja novega strateškega poslovnega načrta 2020–2025, ki je usmerjen v rast poslovanja, reorganizacijo procesov dela, digitalizacijo, avtomatizacijo in v vse vidike trajnostnega razvoja. »V Luki Koper se zavedamo, da samo tista logistična podjetja, ki imajo jasno zastavljeno strategijo trajnostnega razvoja, lahko dolgoročno pričakujejo stabilno rast. To od nas pričakujejo številni deležniki, predvsem na lokalni ravni, kakor tudi poslovni partnerji, ki svojo trajnostno naravnost vse bolj postavljajo v ospredje svoje poslovne politike,« poudarja Zadel.

Z novim strateškim načrtom se bo Luka Koper s korenitimi notranjimi spremembami usmerila k večji konkurenčnosti.

Konkurenčnost oz. cena celotne logistične poti (seštevek stroška morskega in kopenskega prevoza) je vse bolj v ospredju. Pristanišče ne igra več tako velike vloge kot v preteklosti, zato mora imeti zagotovljene pogoje za rast in razvoj ter na voljo sodobne kopenske povezave. To so ključna področja, ki jih pokriva nov strateški poslovni načrt. Luka Koper bo več kot pol milijarde evrov vložila v operativne obale, ceste, železniške tise, skladiščne površine in opremo, s čimer bo leto 2026, ko naj bi bil operativen drugi tir, pričakala pripravljena.

Strategija 2020–2025: sedem ambicioznih ciljev, usmerjenih v razvoj



MEDports v letu 2020: trajnost v ospredju

✍ ŽIGA FIŠER 📷 ARHIV LUKE KOPER

Konec decembra so se v Benetkah zbrali člani združenja MEDports, ki povezuje 22 pristanišč iz severnega in južnega Sredozemlja. Luko Koper je zastopal predsednik uprave **Dimitrij Zadel**. Dogovorili so se o aktivnostih organizacije v letu 2020, ki bodo obsegale pripravo zbirke izobraževanj, brošure najboljših praks s področja trajnostnega razvoja, skupne metodologije za izračun ogljičnega odtisa ter pripravo skupnih standardov varovanja in varnosti. Nov pridružen član združenja je postala Arabska Akademija za znanost, tehnologijo in morski promet, ki bo skupaj z organizacijo MEDports organizirala mednarodno konferenco o morskem prometu in logistiki MARLOG 2020, katere poudarek bo na odnosu med pristanišči in mesti, vplivu četrte industrijske revolucije ter trajnostnem razvoju pristanišč. 22 članov združenja,

to so Algeciras, Arzew, Barcelona, Bastia, Bejaia, Beirut, Cartagena, Ports of Catalonia, Civitavecchia, Damietta, Luka Koper, Marseille Fos, Malta Freeport, Office of the Merchant Navy and Ports (OMMP), Puertos del Estado, Serport Group, Skikda, Tanger Med, Tarragona, Toulon, Valencia in Benetke, predstavlja okoli 70 % celotnega prometa v sredozemskih pristaniščih.



Pet pristanišč ponovno skupaj

✍ MATEJA DOMINKO 📷 OSEBNI ARHIV PINO MUSOLINO



Zeno D'Agostino, tržaški predsednik pristaniške uprave, predaja predsedstvo NAPA kolegicu iz Benetk, **Pinu Musolino**.

Pristanišča iz treh sosedskih držav so se pred desetimi leti združila pod imenom NAPA – Združenje severnojadranskih pristanišč. Koper, Reka, Trst, Benetke in Ravenna so takrat

združili moči pri promociji potenciala severnojadranske pomorske poti v Evropo. Do danes so aktivnosti nekoliko zamrle, a novi predsednik napoveduje oživitve odnosov.

Predsedovanje NAPA je 13. decembra za naslednjih šest mesecev prevzel predsednik beneške pristaniške uprave **Pino Musolino**: »Pet pristanišč severnega Jadrana skupaj pretovori več kot 100 milijonov ton dobrin in potruditi se moramo, da se bomo bolj zavedali našega pravega potenciala.« Želi si močnejšega sodelovanja pri oživitvi prijateljskih odnosov med temi pristanišči, kar bo dodala vrednost severnojadranskemu bazenu z zelo konkurenčnim zaledjem industrijske proizvodnje. To sodelovanje bo koristilo regiji, evropski mreži in končno tudi EU, je ob prevzemu funkcije še povedal Musolino.

Prihodnost pristanišča ni pristanišče

✍ POVZETO PO PRIMORSKIH NOVICAH 📷 FPA, ZDRAVKO PRIMOŽIČ

To je slogan **Zena D'Agostina**, predsednika pristaniškega sistema vzhodnega Jadrana, ki ga je 10. decembra v Ankaranu gostil koprski Propeler klub.

Ko je leta 2016 Italija pričela združevati italijanska pristanišča v pristaniške sisteme, je to priložnost D'Agostino izkoristil za združevanje pristanišč in logističnih centrov v zaledju Furlanije – Julijske krajine (FJK). »Trebalo je povezati infrastrukturo, ki jo že imamo. V FJK smo imeli tri pristanišča, Trst, Tržič in Nogarò ter zaledne terminale v Červinjanu, Gorici in na Fernetičih, a vsak od njih je imel razdrobljeno lastništvo med različne občine, zbornice, zasebnike ...«, je pojasnil D'Agostino.

Začeli so koncentrirati lastništvo in dokapitalizirali zaledne logistične centre, ki jih danes upravlja pristaniška uprava.



Odpri so še industrijsko cono Free Este v Boljuncu ter pridobili dekret za prostocarinsko cono. Z vlaganji zunaj so okrepili pristanišče in pridobili več tovora, ki potuje preko luke. Pristaniška uprava, torej država, je tako kupila logistično infrastrukturo v zaledju pristanišča, še preden bi jo lahko tuji investitorji.

Prednovoletno srečanje

✍ MATEJA DOMINKO 📷 FPA, TOMAŽ PRIMOŽIČ

Ob zaključku poslovnega leta smo se srečali z domačo pristaniško skupnostjo, izmenjali mnenja o sodelovanju in ideje za prihodnje leto. Dogodek smo pripravili v Hotelu Convent v Ankaranu, kjer je zbrane nagovoril predsednik uprave **Dimitrij Zadel**. Poleg številnih strank in predstavnikov medijev sta se srečanja udeležila tudi

oba aktualna »luška« župana – **Aleš Bržan** in **Gregor Strmčnik**. Z glasbenimi domislicami je zbrane zabaval duhoviti glasbenik **Drago Mislej Mef**.

Hvala vsem, ki z nami sodelujete pri ustvarjanju uspešne zgodbe slovenskega pristanišča.



30 let Jadralske zveze Slovenije

MATEJA CLARICI | MAX VERDERBER / UROŠ KEKUŠ KLEVA

Jadralska zveza Slovenije, s katero uspešno sodelujemo že 10 let, je konec leta tudi uradno praznovala svojo 30-letnico.

Jadralska zveza Slovenije je 19. decembra obeležila 30. obletnico delovanja. Ob okroglem jubileju je na Ljubljanskem gradu pripravila slovesnost, s katero se je želela zahvaliti in srečati z vsemi, ki so v teh letih soustvarjali uspešne športne zgodbe in prispevali k razvoju slovenskega jadrnanja.



V slavnostno torto sta zarezala prvi predsednik Jadralske zveze Slovenije Jože Tratnik (levo) in sedanji predsednik **Aljoša Tomaž**.

Med njimi je tudi Luka Koper, ki so ji organizatorji na dogodku namenili posebno zahvalo za 10-letno sodelovanje: »Luki Koper se zahvaljujemo za podporo pri razvijanju jadrnanja in za pomoč pri uresničevanju sanj ter doseganju vrhunskih rezultatov reprezentanc v jadrnanju,« je na dogodku povedal **Aljoša Tomaž**, predsednik zveze. Podelili so tudi nagrado 'Jadralci leta 2018 in 2019'. Prisluzili sta si jo naši varovanki **Tina Mrak** in **Veronika Macarol**, ki bosta letos nastopili na poletnih olimpijskih igrah v Tokiu.

Hladilnik toplega srca z rekordnim zneskom

MATEJA DOMINKO | JAKA IVANČIČ

Dobrodelni akciji za pomoč družinam v stiski na Obali se je s finančnimi donacijami pridružilo nekaj podjetij, med njimi tudi naše. V letu 2019 smo v Luki Koper sicer skupno prispevali 1,2 milijona evrov sponzorstev in donacij.

Lokalni radio, Radio Capris, je tudi konec lanskega leta pripravil dobrodelno akcijo Hladilnik toplega srca, v katerega so posamezniki in podjetja prispevali več kot 3 tone različnih prazničnih dobrot. Praznična darila so cel december razveseljevala otroke, ki živijo v pomanjkanju. Prehrambnim in sanitarnim izdelkom pa so dodali še rekordnih 21.000 evrov, ki jih je prejela **Zveza prijateljev mladine Slovenija** in bo z njimi pomagala družinam z Obale.

»Odziv je bil tudi tokrat neverjeten. Hvala vsakemu, ki je namenil čas oz. donacijo. Material, ki smo ga sprejeli na Društvu prijateljev mladine Koper, smo kot praznična darila predali družinam, z delom pa bomo nadaljevali tudi po praznikih in razdelili še ostale pakete pomoči družinam v stiski. Veseli nas, da smo presegli lani zbrana denarna

sredstva, seštevek denarnih donacij je presegel vsa naša pričakovanja. Donatorjem, ki so v tej akciji spoznali pravo obliko pomoči in zaupanje v naše delo ter v delo domače radijske ekipe, gre iskrena zahvala, saj bomo z zbranim denarjem pomagali družinam, ki resnično potrebujejo pomoč,« je bila zadovoljna **Breda Krašna**, generalna sekretarka Zveze prijateljev mladine Slovenija.



Na predbožični dan smo ZPM Koper predali simbolični ček v vrednosti 5.000 evrov.

Praktična vaja za izredni dogodek večjih razsežnosti

SANDI JUGOVAC | VOJKO ROTAR

V pristanišču smo 17. decembra izvedli praktično vajo TRO 2019, ki je bila namenjena koordinaciji različnih služb ob morebitnem izrednem dogodku. Vaja je potekala na novem kamionskem platoju ob polnilnici za tekoče tovore.

Na vaji so poleg zaposlenih s terminala sodelovali še poklicni in prostovoljni gasilci, luški varnostniki, bolničarji ter maritimska enota. Ker je pri dogodkih z večjim številom različnih služb predvsem pomemben način komunikacije in nadzora, so v kriznem centru člani štaba Civilne zaščite in ostali predstavniki sodelujočih služb organizirali štabno vodenje.

Vaja je pokazala, da v luki ob izrednih dogodkih večjih razsežnosti znamo in zmremo sodelovati. Da pa bomo

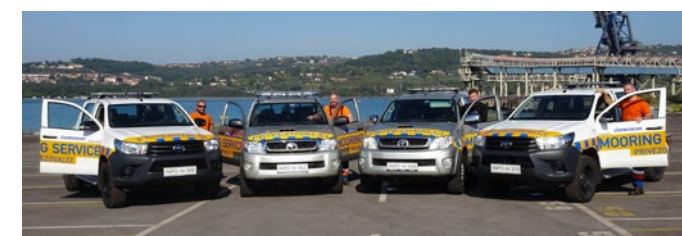
še boljši, bomo s tovrstnimi usposabljanji nadaljevali tudi v prihodnje.



Privezovalci bolj vidni

MATEJA DOMINKO | NENAD MARINKOVIČ

Službena vozila naše maritimne enote so po novem polepljena s posebnimi odsevnimi nalepkami, podobno kot vozila privezovalnih služb v drugih evropskih lukah. »S tem bodo privezovalci bolj vidni na območjih, kjer je veliko prometa, in v primeru zmanjšane vidljivosti, ponoči, v megli ali dežju,« je povedal delovodja maritimne enote INPO **Nenad Marinković**.



Maritimska enota šteje 34 članov, v letu 2019 pa so opravili preko 3.400 privezov in odvezov ladij.

Lukec na misiji opozarjanja

MATIC LESKOVEC, MATEJA DOMINKO | SANDI DJEKANOVIČ

Na vhodu v pristanišče smo sredi decembra namestili Lukca, risanega junaka naših pristaniških zgodb. Pomagal nam bo z opozorili in pri ozaveščanju glede varnosti in zdravja pri delu. Upoštevajte njegove namige, razmislijte o varnem načinu izvajanja dela ter poskrbite za lastno varnost.

Lukca že 18 let za Luški glasnik riše naš sodelavec, kontejneraš **Elvis Božič**, zdaj pa se »polnoletnik« odpravlja novim izzivom naproti in bo pomagal predvsem sodelavcem s Področja varovanja zdravja in ekologije.

Tudi zaposleni so navdušeni nad Lukcem v dodatni vlogi, saj se jim zdi, da na delovno mesto prinese nov veter. »Dvakrat povedano je bolje kot enkrat in to Lukci svetujejo. Lepo je videti Lukca, več bi jih lahko bilo po pristanišču, saj poživi ambient,« je komentiral »Lukec« Luka Dovečar in se takole stisnil k soimenjaku.

Novi LED tabli za večjo varnost

MIHA URŠIČ | MATEJA DOMINKO

Bogatejši smo za dve novi LED tabli za obveščanje zaposlenih in obiskovalcev. Ti se nahajata na viaduktu, ki prečka glavno vpadnico. Namenjeni sta obvestilom s področja varnosti in zdravja pri delu, pristaniške varnosti, obveščanju ob izrednih in drugih dogodkih v pristaniščih ipd.



Optimizem je gorivo uspeha

Biti optimist ni ravno lahko. Če smo večino svojega življenja obdani s pesimisti, za povrh pa smo k pesimizmu še biološko nagnjeni, bo potrebno kar nekaj treninga. Kako se ga lotiti? Preberite.

MEDIADE TOMAŽ PRIMOŽIČ



Pa vendar je dejstvo tudi, da gre pri optimizmu za držo, ki se je kljub vsemu lahko do neke mere priučimo. »Zavedati se moramo, da s svojimi mislimi in vedenjem vplivamo na ljudi okrog sebe. Z načinom razmišljanja in našim odnosom lahko polepšamo ali zagrenimo trenutek, odpremo ali zapremo možnost, ustvarimo priložnost ali postavimo oviro, poglobimo odnos ali pa ostanemo na površini. Zato je pomembno, da znamo podpirati drug drugega s spodbudnimi mislimi, navdihujočimi besedami in zgledi, ki vlečejo. Tako lahko prevzamemo iniciativo, dajemo pobude, širimo optimizem in pozitivno energijo,« verjame podjetnica, menedžerka in voditeljica **Sonja Klopčič**.

Štirje koraki do 'uspešnega optimista'

Najprej si je treba zadati dovolj realne cilje. Tako kot nam lahko škodi pesimizem, tudi preveč optimizma oz. nerealni optimizem lahko prinese neuspeh, ki nas bo samo še bolj potrl. Z doslednim upoštevanjem naslednjih smernic pa ste na dobri poti, da postanete 'uspešen optimist'. Iskanje priložnosti in pozitivnih plati v vsem še ne pomeni, da si za vsako ceno hočete nadeti rožnata očala. Pomeni samo, da hočete videti korist v vsem – da stremite k napredku, razvoju. To je glavna lastnost optimizma.

1. Telovadite.

Telesna aktivnost ne le krepki fizično zdravje, ampak vnaša v naše življenje tudi več sproščenosti, vzdržljivosti, sprošča hormone sreče in preko vsega tega krepki našo psihofizično kondicijo za soočanje z izzivi.

2. Razmišljajte pozitivno.

Brez vaje ne boste zmožni optimizma niti v najbolj ugodnih okoliščinah. Ponavljanje je mati modrosti in optimizma. Opazujte, kako se miselno odzivajte na ovire, izzive, težave, in zamenjajte negativne misli z bolj pozitivnimi takoj, ko jih ozavestite. Če vam enkrat ne uspe, poskusite naslednjik. Pomembno je, da ne odnehate.

3. Obdajte se z optimisti.

Ko je le možno. In če vas slučajno obdajajo sami pesimisti, se spomnite na svoje optimistične prijatelje, znanke, sorodnike. Kaj bi sedaj dejali/naredili oni?

4. Opremite se z orodji.

Knjige, afirmacije, glasba, filmi ... vse, kar v vas vzbuja optimizem in voljo, da premagujete izzive, imejte ves čas v bližini. In po tem posežite vsakič in čim prej, ko zaslutite, da se vas nevarno 'prijetlje' pesimizem. Dlje ko boste odlašali s 'pometanjem' negativnih misli, več dela se vam bo nabralo.

Dan lahko v osnovi začnemo samo na dva načina; na levi ali na desni nogi. »Le kaj dobrega me čaka danes? Saj res, zaključujemo projekt, s sodelavci gremo po službi na pijačo, zvečer pa še rekreacija s prijatelji in kino. To bo zanimiv dan!«

Če o dnevu, ki se razgrinja pred vami, razmišljate tako, ste vstali na desno nogo. Leva namreč zveni povsem drugače: »Ojoj, še en dan ukvarjanja s presnetim projektom ... In kot da nismo že dovolj časa skupaj v službi, moram potem s sodelavci še na pijačo. Le kako naj v tako naporen dan zbašem še rekreacijo s prijatelji?! Pa še v kino hočejo. To je res preveč ... Ko bi le lahko ta dan kar preskočila ...«

Iskanje priložnosti in pozitivnih plati v vsem pomeni, da stremite k napredku, razvoju. To je glavna lastnost optimizma.

Šteje pravi pristop

Stroka, predvsem psihološka, se strinja, da na svoj odnos do sveta okoli sebe, soljudi ter okoliščin, s katerimi se soočamo, lahko v veliki meri vplivamo sami. Biološko 'naravni' optimisti sicer obstajajo. Znanstveniki so ugotovili, da kombinacija genetskega materiala na receptorjih za 'hormon ljubezni', oksitocin, lahko vpliva na to, koliko optimizma smo zmožni.

Spoštovanje pravil sistema navkljub osebni različnosti

HELENA JURCA, BUSINESS SUCCESS

V današnjem času hitrih sprememb, hitrega naraščanja števila sodelavcev in mešanja različnih kultur je ključno, da vsak posameznik razume, kaj vse je pomembno, da sistem deluje.

Na delavnicah o spoštovanju različnosti in sistema smo predstavili načela za učinkovito delovanje sistema in povečanje strpnosti ter spoštovanja med zaposlenimi. Vanje so bili vključeni zaposleni iz operative.

V poslovnem sistemu se prilagajamo pravilom

Vsak sistem je unikaten, poseben, saj je sestavljen iz različnih ljudi. In prav vsak od njih soustvarja učinkovito delovno okolje. Ločimo družinske in poslovne sisteme. Načela za učinkovito delovanje veljajo za oba. V poslovni sistem vsak zaposleni vstopi s svojimi navadami, kulturo, izkušnjami, znanjem, motivacijo in energijo (povezano z družinskim sistemom). Ko novi sodelavec postane del podjetja, mora spoštovati pravila in delovati v okvirih, ki veljajo v poslovnem sistemu Luka Koper, d. d. To pomeni, da zaposleni svojo osebno kulturo in navade gojimo in negujemo v domačem okolju, v poslovnem pa se **prilagajamo pravilom organizacije**.

Kulturo in navade negujemo v domačem okolju, v poslovnem pa se prilagajamo pravilom.

Spoštovanje in pravica do pripadnosti

Najpomembnejše načelo je **spoštovanje** – spoštovanje reda. Red pomeni hierarhijo, zgodovino in znanje. Ko

vstopimo v poslovno okolje, spoštujemo red, ki tam velja. Na ta način ohranjamo in krepimo dobre odnose in zavzetost sebe in sodelavcev.

Poleg ljudi so del sistema tudi vsa delovna sredstva, infrastruktura, pravila, pogodbe, dogovori, poslovni partnerji ... Vsi ti elementi tudi oblikujejo sistem in zato jih upoštevamo – načelo **pravice do pripadnosti**.

Če v sistemu **gojimo spoštovanje, hvaležnost in strpnost**, sistem dobro deluje, zaposleni smo zavzeti, stranke spoštovane in pripravljene na dolgoročno sodelovanje.



Kljub različnosti se prilagajamo pravilom družbe in spoštujemo red.

Hvala vsem udeležencem predavanj za aktivno sodelovanje in izmenjavo mnenj. Odgovorno, zavzeto, uspešno in pozitivno leto 2020 želim vsem.

Izobraževali smo se pri Daimlerju

ERMIN HUREMOVIČ ARHIV LUKE KOPER

V začetku decembra se je kolektiv Terminala za avtomobile odzval na povabilo poslovnega partnerja, Daimlerja iz Sindelfingna (Stuttgart). Tam so jih sprejeli predstavniki oddelka za kakovost, s katerimi so govorili o sodelovanju med Daimlerjem in Luko Koper, ogledali pa so si tudi del proizvodne linije in pripravo vozil za končne kupce.

Kot zanimivost velja omeniti, da Daimler nima prodajnega salona, temveč le predajo vozil kupcem, ki izrazijo željo za osebni prevzem v tovarniškem centru za stranke. Dnevno tako kupcem iz različnih koncev sveta, celo iz Združenih držav Amerike in Rusije, predajo do 200 vozil.

Strokovni obiski pri poslovnih partnerjih krepijo vezi in širijo poznavanje proizvodnega in pretovornega procesa na obeh

straneh. Ob koncu pa je pred Daimlerjevo stavbo nastala še spominska fotografija ožjega kolektiva Terminala za avtomobile.



Počitnikujte z nami: krasna si, bistra hči planin ... Čezsoča

 SANJA PUCER  MATEJA DOMINKO



Naselje Čezsoča se razprostira med gorami, le slabe 3 kilometre od Bovca, in obiskovalce navdušuje s pogledom na smaragdni biser Triglavskega narodnega parka, reko Sočo. Pestrost prostočasnih aktivnosti iz leta v leto privablja več obiskovalcev, kar potrjuje tudi zasedenost naših apartmajev v Čezsoči. Predvsem v avgustu, ko marsikdo rad zbeži na svež gorski zrak.

S čim si lahko na bovškem popestrite bivanje?

- Športniki greste lahko na rafting, vožnjo s kajakom, kanjoning, ribolov, skočite s padalom, kolesarite, se ukvarjate s pohodništvom, obiščete pustolovske parke, jahate ali se potopite v naravna kopalnišča;
- Lahko se odpravite na Mangartsko sedlo po najvišji asfaltirani cesti v Sloveniji (2.055 m nadmorske višine);
- Lahko obiščete naravne in kulturne znamenitosti: slapove Kozjak, Boka in Virje, trdnjavo Kluže, Tolminska korita ter Velika korita Soče;
- Dobrih 20 minut vožnje je do čudovite Doline Trente in 30 minut do Kranjske Gore;
- Pozimi velja skočiti na Kanin, najmlajše pa lahko odpeljete na smučanje v Log pod Mangartom;
- Če radi kaj dobrega pojedete, ne pozabite na bovški ovčji sir in skuto, iz katerih izhajajo tudi tipične bovške jedi (bovški krafi, frika, čompe in skuta).

Predstavitev apartmajev

Apartmajaska hiša v Čezsoči ponuja 6 apartmajev v 3 etažah, vse enote imajo po 6 postelj, svojo kopalnico in kuhinjo.

Apartmaji so opremljeni z odejami in vzglavniki. Ob objektu je urejeno brezplačno parkiranje. S seboj morate imeti posteljnino, brisače in kuhinjske krpe. Za čiščenje apartmajev skrbi čistilni servis, strošek pa najemnik poravnava skupaj z najemnino.

Kontakt za povpraševanje in rezervacije:

05 66 56 900 ali sanja.pucer@luka-kp.si.

Prijetno počitnikovanje vam želimo!



Počitniška hiša Luke Koper v Čezsoči.

Luški glasnik je interni časopis Skupine Luka Koper.

Izdajatelj: Luka Koper, d. d.
Sedež družbe: Luka Koper, d. d., Vojkovo nabrežje 38, 6501 Koper
Odgovorni urednik: Sebastijan Šik
Izvršna urednica: Mateja Dominko
Redakcija: Mediade d. o. o.

Uredniški odbor: Mojca Bandelj, Jure Barovič, Špela Bertok, Tina Bizjak, Kristjan Bračun, Tjaž Cedilnik, Mateja Clarici, Maja Gverič, Tatjana Jazbec, Tanja Jerman, Karin Kleva, Andreja Ličen-Čok, Ingrid Maršič, Marta Merkuža, Sara Morato, Lea Polh Baša, Mirko Slosar, Metka Sušec Praček, Klemen Štravs, Ivana Vujanovič, Dragan Zlatanovič, Suzana Zornada Vrabc, Mara Žerjal

Kreativna zasnova in oblikovanje: Igor Lennasi, ID14 za Mediade d. o. o.

Foto naslovnica: Mateja Clarici
Tisk: Tiskarna Vek Koper
Naklada: 2.400 izvodov

E-pošta uredništva: luski.glasnik@luka-kp.si

Časopis je brezplačen. Za reprodukcijo vsebine je potrebno pisno soglasje uredništva.

"Kdor je srečen, bo osrečil tudi druge." Mark Twain